



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
COMUNE DI RAGUSA
VERBALE N. 66 DEL 24/12/2020**

Al Sign. Sindaco
Avv. Giuseppe Cassì
Al Dirigente del X Settore
Dott. Rosario Spata
Al Dirigente del II Settore
Dott. Giuseppe Sulsenti
All'Assessore al Bilancio
Dott. Giovanni Iacono
Al Segretario Generale
Dott.ssa Maria Riva

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti alla Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale n. 541 del 21/12/2020 Settore X -Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti - *“Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023.”*

Il Collegio dei Revisori, riunitosi in data odierna in Vittoria (RG), in diretta Skype e in collegamento telefonico e presenti i componenti Dott. Biagio Cicerone, Presidente, la Dott.ssa Francesca Mazzola e Rag. Nicola Ippolito, Componente,

Vista la richiesta di parere prot. 142109/2020 del 21/12/2020 del Settore X Organizzazione e gestione delle risorse umane, Dott. Rosario Spata con la quale si chiede allo scrivente Collegio di esprimere parere sulla proposta di deliberazione in oggetto indicata;

Vista la precedente Proposta la Deliberazione della Giunta Comunale n. 230 del 21/07/2020 relativa alla *“Programmazione triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d’atto delle norme contenute nel D.P.C.M. 17/03/2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell’aggiornamento del piano annuale 2020.”*

Visto il precedente parere dello scrivente Collegio n. 38/20 del 14/07/2020, qui integralmente richiamato, relativo alla delibera di G.M. 230/2020 sopra indicata;

Premesso che l’art. 1, comma 853, della Legge 160/2019 in vigore dal 1 gennaio 2020 (Legge di Bilancio 2020) modifica la disciplina delle facoltà assunzionali dei Comuni di cui all’art. 33, comma 2, della Legge n. 58/2019 (c.d. DL Crescita) ed ha introdotto, per le assunzioni a tempo indeterminato degli enti locali, il principio di sostenibilità finanziaria; e pertanto a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale (tabella 1 art. 4 del Decreto), differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Visto il Decreto attuativo del Ministro della PA del 17/03/2020 con il quale sono individuate le fasce demografiche e i relativi valori soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti a cui i Comuni devono riferirsi;

Considerato che il Comune di Ragusa è individuato in una fascia demografica cui il valore soglia previsto è pari al 27,60% e che il rapporto tra spesa del personale e la media delle entrate di parte corrente come sopra rappresentata si colloca al di sotto del superiore valore soglia e pertanto è possibile, nei limiti di legge, incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto, in coerenza ai piani triennali dei fabbisogni di personale e del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, fino a una spesa complessiva rapportate alle entrate correnti non superiore al valore soglia di riferimento per la propria fascia demografica ed applicata in misura ridotta (per il 2021 pari al 12% del valore di rapporto) di € 142.167,56;

Vista la relazione allegata alla Proposta dirigenziale in oggetto avente titolo: "Piano triennale del fabbisogno del personale- Sezione operativa del documento unico di programmazione";

Vista la tabella di calcolo effettuata dal settore in questione ed allegata alla Proposta medesima relativa a: "Capacità assunzionale Comune di Ragusa anno 2020 D.L. 34/19 con Decreto Ministeriale attuativo del 17 marzo 2020";

Atteso che il programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 confluirà costituendone allegato nel redigendo DUP 2021-2023 giusto allegato alla Proposta di Deliberazione in oggetto riportante la individuazione delle categorie di lavoro a tempo indeterminato per i medesimi anni;

Considerato che il programma triennale del fabbisogno del personale non comporta impegno diretto di spesa avendo natura e contenuto esclusivamente programmatorio;

Preso atto che il Comune di Ragusa ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 con deliberazione consiliare n. 84 del 31/12/2019;

Preso atto che il Comune di Ragusa ha approvato il rendiconto della gestione 2019 con deliberazione consiliare n. 25 del 19/05/2020;

Preso atto che il Comune di Ragusa ha approvato il piano esecutivo della gestione (PEG) per il triennio 2020-2022 con deliberazione G.M. n. 111 del 15/04/2020;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente approvato con deliberazione consiliare n. 19 del 24/03/2017;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del 21/12/2020 del dirigente del settore X – Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti, Dott. Rosario Spata;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del 21/12/2020 del dirigente del settore II – Servizio Finanziario -, Dott. Giuseppe Sulsenti;

Tanto visto e preso atto, **esprime parere favorevole** alla Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale n. 541 del 21/12/2020 Settore X -Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti - *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023."*
Ragusa, 24 dicembre 2020.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Biagio Cicerone (firma digitale)

Dott. Francesca Mazzola (firma digitale)

Rag. Nicola Ippolito (firma digitale)